

株式会社 東京ソワール 行動計画

1.計画期間

令和 8 年 1 月 1 日～令和 12 年 12 月 31 日

2.目標と取組み内容・実施予定時期

【目標 1】 女性社員を課長級・部長級へ 4 名以上昇進させる

<取組み内容>

- 令和 8 年 3 月 一般職から総合職への登用制度を実施
- 令和 8 年 4 月 キャリア・コース別の選択制研修を継続して実施
- 令和 8 年 7 月 管理職の中から経営層候補者を対象として、グループディスカッションを実施

【目標 2】 男性社員の 2 週間以上の育児休暇取得率 50%以上を目指す

<取組み内容>

- 令和 8 年 6 月 出産予定者の配偶者がいる社員を対象に育児休業取得に関する個別説明を実施