

株式会社 東京ソワール 行動計画

1.計画期間

令和3年1月1日～令和7年12月31日

2.目標と取組み内容・実施時期

【目標1】 女性社員を課長級・部長級へ4名以上昇進させる

<取組み内容>

- 令和3年3月 一般職から総合職への登用制度を実施
- 令和3年4月 キャリア・コース別の選択制研修を継続して実施
- 令和4年7月 管理職の中から経営層候補者を対象として、グループディスカッションを実施
- 令和5年3月 一般職から総合職への登用制度を継続実施

【目標2】 男性社員の2週間以上の育児休暇取得率50%以上を目指す

<取組み内容>

- 令和7年6月 出産予定者の配偶者がいる社員を対象に育児休業取得に関する個別説明を実施