

株式会社 東京ソワール 行動計画

1.計画期間

令和3年1月1日～令和7年12月31日

2.目標と取組み内容・実施時期

【目標1】 新卒採用で女性の割合を50%以上にする

<取組み内容>

- 令和3年1月 ハローワーク求人時におけるくるみんマークの活用を継続して実施
- 令和3年8月 女子学生のインターン積極受け入れを継続して実施
- 令和4年6月 女子学生にむけた採用パンフレットの作成

【目標2】 女性社員を課長級・部長級へ4名以上昇進させる

<取組み内容>

- 令和3年3月 一般職から総合職への登用制度を実施
- 令和3年4月 キャリア・コース別の選択制研修を継続して実施
- 令和4年7月 管理職の中から経営層候補者を対象として、グループディスカッションを実施
- 令和5年3月 一般職から総合職への登用制度を継続実施

以上